İnşaat ve Havacılık Sektöründe güçlü ve güvenilir bir çözüm ortağı olma amacıyla kurulmuş olan şirketimiz, güvenilirliği, yüksek kaliteli üretimi, uzman ekibi, teknolojik yeniliklerle donanmış makina parkı ile markalaşmayı hedeflemektedir. Bu hedefe ulaşmak amacıyla, tüm çalışanlarımızın tutum ve davranışlarında prensip edinmesi gereken ilkeler “İNOKSMETAL YAPI Etik Kuralları” başlığı altında aşağıdaki gibi belirlenmiştir.

1. **TUTUM ve DAVRANIŞLAR**

**1.1.YASALARA VE ŞİRKET KURALLARINA UYUM**

* Şirket çalışanları görevleri ile ilgili yasal mevzuatı, INOKSMETAL YAPI düzenlemelerini (iç yönerge, şirket kuralları v.b.) bilir, bunlara ve İş Sözleşmelerine uygun şekilde hareket eder. Yürürlükte olan yasalara ve mevzuata, şirket düzenlemelerine aykırı gördükleri ya da şüphelendikleri her türlü durumu derhal yöneticilerine ya da doğrudan Genel Müdür’e bildirmekle yükümlüdür. (INOKSMETAL YAPI, bu tür bilgilendirmelerde bulunan kişilerin kimliğinin gizliliğini sağlar.)

**1.2.**[**RESMİ KURUM VE YETKİLİLERE KARŞI DAVRANIŞLAR**](http://www.aselsan.com.tr/tr-tr/hakkimizda/Sayfalar/Etik-Ilkeler.aspx)

* Çalışanlar, resmi kurumlardaki tüm faaliyetlerinde şirket politikaları ve kuralları çerçevesinde davranır. Gerektiği taktirde, resmi makamlar tarafından yürütülen çalışmalara destek verir, soruları doğru ve eksiksiz cevaplar.
* Görevlerini yerine getirirken, herhangi bir gerçek/tüzel kişiye veya kamu kurumuna zarar vermez, kişisel kazanç sağlayacak davranışlardan kaçınırlar.

**1.3.DAVRANIŞ KURALLARI**

* Çalışanlar, şirketimizin kalite politikası ve hedeflerine uygun olarak zaman ve maliyet etkin, sonuç odaklı çalışır,
* Yaratıcılık, farklı fikirler, ekip çalışması, olaylar karşısında esnek düşünebilme ve davranabilme teşvik edilir,
* Kurum aidiyeti ve kurumsallık ruhu benimsenerek güleryüzlü, saygılı, gayretli ve disiplinli olunur,
* İNOKSMETAL YAPI İç Yönergesi’nde belirtilen çalışma prensiplerine uyulur,
* Kılık-kıyafet, tutum ve davranışları ile şirketin kurumsal kimliğini ve itibarını koruyacak şekilde davranılır.
* **İNOKSMETAL YAPI** **Çalışanları;**
  1. **Ürün/ hizmet uygunluğuna dikkat eder.**
  2. **Parçanın yaşam ömrü boyunca ürün güvenliğini tehlikeye atacak durumla karşılaştığında müdahale eder, hatayı saklamaz, bildirir, raporlar.**
  3. **Hatayı gördüğünde amiri istemese bile amirine atlayarak üst yönetime bilgi verir**
  4. **Kendisine verilen malzeme dışında farklı malzeme kullanmaz**
  5. **Düşürme, karıştırma yanlış üretme, makina, ekipman vb demirbaşlara zarar verme durumunda yapılan hatayı amirine bildirir.**

**1.4.**[**AYRIMCILIĞIN, BEZDİRİ VE TACİZİN ÖNLENMESİ**](http://www.aselsan.com.tr/tr-tr/hakkimizda/Sayfalar/Etik-Ilkeler.aspx)

* İNOKSMETAL YAPI, işe alma ve çalıştırma süreçlerinde; ırk, din, cinsiyet, yaş, engellilik ve yasal olarak korunan herhangi bir statüde ayrım gözetmeden çalışanlarına eşit haklar sağlar.
* İNOKSMETAL YAPI iyi niyetle sorunlarını ve endişelerini bildiren çalışanların haklarını korumayı taahhüt eder.
* Şirket çalışanları; çalışana yapılan bezdiriyi görmezden gelmez. Bunları yapanları koruyucu, teşvik edici ve eylemi kolaylaştırıcı uygulamalarda bulunmaz. Psikolojik tacizin oluşmasını önleyici tedbirler alır.
* İNOKSMETAL YAPI çalışanların bu ilkeyi ihlal eden nitelikteki davranış ve eylemlerine tolerans göstermez, diğer bir çalışanı veya üçüncü kişiyi bu konularda taciz eden çalışanların İş Sözleşmesi fesh edilir.

**1.5.KİŞİSEL / ÖZEL FAALİYETLER**

* Çalışanlar; İNOKSMETAL YAPI nın bulunmayı planladığı faaliyetler ile çatışabilecek; mesleki çalışma performanslarını olumsuz etkileyebilecek ve/veya şirket ait döküman/donanımları kullanarak ya da şirket bünyesinde çalışırken edinilen tecrübelerden/uzmanlıktan yararlanarak yürütülecek ikincil faaliyetlerde, gelir getirmese dahi bulunmazlar.

**1.6.**[**SİYASİ FAALİYETLER**](http://www.aselsan.com.tr/tr-tr/hakkimizda/Sayfalar/Etik-Ilkeler.aspx)

* İNOKSMETAL YAPI, siyasi partiler, politikacılar ya da siyasi adayları destekleyici faaliyetlerde bulunmaz, bu kişi ve kuruluşlara bağış yapmaz.
* Çalışanlar, işyerlerinin sınırları içerisinde gösteri, propaganda ve benzeri maksatlı faaliyetleri icra etmez.
* Çalışanlar, şirkete ait kaynakları (araç, bilgisayar, e-posta gibi) siyasi amaçlı faaliyetlerde kullanmaz.

1. **TİCARİ FAALİYETLER**

**2.1.ÇIKAR ÇATIŞMALARININ ÖNLENMESİ**

* Çalışanlar, İNOKSMETAL YAPI ile çıkar çatışması yaratacak bir faaliyet içine girmez ve şirket varlıklarını kişisel yararlarına veya değer verdiklerinin yararına kullanmaz.
* Çalışanlar İNOKSMETAL YAPI nın anlaşma yapması söz konusu olabilecek firmalar ile teklif/pazarlık sürecinde şirketin avantajlarını zayıflatacak kişisel anlaşmalar yapamaz, finansal işlemler yürütemezler. Kısaca İNOKSMETAL YAPI nın faaliyet alanlarıyla ilgili fırsatların, şirketin olanaklarının kişisel kazanç amacıyla kullanılması, şirket ile rekabet içine girilmesi uygun görülmez.

**2.2.ÜÇÜNCÜ TARAFLARLA İLİŞKİLER**

* İNOKSMETAL YAPI nın tüm ticari faaliyetlerinde şirketin menfaatlerinin korunması esastır.
* İNOKSMETAL YAPI, anlaşma yapacağı kuruluşları, tedarikçileri, iş ortaklarını şirketin hedeflerine uygun şekilde, şeffaflık ve eşitlik ilkelerine uygun yöntemlerle değerlendirir ve seçer.

**2.3.GİZLİLİK**

* İNOKSMETAL YAPI çalışanları, görevleri gereği öğrenmiş oldukları, şirketin kendilerine emanet ettiği ve/veya şirkete ait bilgilerin (ilgili mevzuat gereği açıklamakla yükümlü olunan veya kamuya ait bilgi hariç) gizliliğini korur. Bu bilgileri kendisi veya başkalarının kişisel kazançları için kullanmaz.
* Ücret bilgisi kişiye ait özel bir bilgidir. Çalışan kendi ücret bilgisini diğer çalışanlarla paylaşmaz, ücretlerin gizliliği prensibine uygun davranır.

Şirket gizli bilgileri şirket içinde ve dışındaki umumi yerlerde konuşulmaz.

* Çalışanlar görevleri kapsamında elde ettiği her türlü ticari, finansal, teknik ve hukuki bilginin gizliliğini muhafaza eder, bu bilgileri diğer kişi ve kuruluşlara ifşa etmez, bilgilerin iş gereği üçüncü kişilerle paylaşılmasının gerektiği durumlarda, işin gerektirdiği kadar bilgi verir ve bilgilerin gizliliğinin korunması için gerekli tedbirleri alır. İNOKSMETAL YAPI çalışanları, şirketten ayrıldıktan sonra da görevleri nedeni ile sahip oldukları bilgi, belge, proje ve dokümanları şirket dışına çıkarmaz ve paylaşmaz.

**2.4.**[**FİKRİ VE SİNAİ MÜLKİYET HAKLARI**](http://www.aselsan.com.tr/tr-tr/hakkimizda/Sayfalar/Etik-Ilkeler.aspx)

* İNOKSMETAL YAPI çalışanları yürüttüğü faaliyetler kapsamında her türlü fikri ve sınai mülkiyet haklarına (üçüncü kişilere ait patent, faydalı model, endüstriyel tasarım, telif hakları, marka vb.) saygı gösterir.
* İNOKSMETAL YAPI ya ait fikri ve sınai mülkiyet haklarını şirket düzenlemelerine uygun şekilde kullanır ve korur.

**2.5.** **İNOKSMETAL YAPI** [**BİLGİ VE VARLIKLARININ KULLANIMI**](http://www.aselsan.com.tr/tr-tr/hakkimizda/Sayfalar/Etik-Ilkeler.aspx)

* İşlerini yaparken kullandıkları ya da oluşturdukları her türlü belgede yanlış, yanıltıcı veya uygun olmayan nitelikteki bilgi ve ifadeler kullanmaz.
* Çalışan kurumsal iletişimi yalnızca şirkete ait kurumsal platformlar üzerinden yürütür. Sistemlerin ya da ağ iletişiminin bozulmasına neden olabilecek her türlü işlemden kaçınır.
* Şirket bilgisayarları için bir yazılıma ihtiyaç duydukları durumlarda, bu ihtiyaçlarını İNOKSMETAL YAPI düzenlemelerine uygun olarak karşılar ve şirket bilgisayar kaynaklarını sadece iş amaçlı kullanır.
* Bilgi teknolojileri kaynaklarına erişimde kullanılan kişiye özel şifreler, kullanıcı adları ve benzeri tanımlayıcı bilgileri gizli tutar ve kimseyle paylaşmaz.
* Bilgi gizliliğine özen gösterir, kendilerine görev gereği verilen yetkileri sadece bu görevin icrası için kullanır ve sadece gerekli olan bilgiye erişim sağlar.

**2.6.A**[**RMAĞAN VE İNDİRİMLER**](http://www.aselsan.com.tr/tr-tr/hakkimizda/Sayfalar/Etik-Ilkeler.aspx)

* Birinci derece yakınları (anne, baba, kardeş, çocuk, eş) dâhil olmak üzere İNOKSMETAL YAPI çalışanları işi ile ilgili olarak; müşteri, tedarikçi firma veya diğer üçüncü şahıslardan doğrudan ya da dolaylı olarak şirketin tercih ve kararlarına etki edecek nitelikteki armağanları (Asgari ücretin dörtte biri değerini aşmayan kalem, takvim ajanda gibi hediyeler hariç), indirim ve avantajları, hayır amaçlı da olsa, talep ve kabul etmez.

1. **İŞ** [**SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ**](http://www.aselsan.com.tr/tr-tr/hakkimizda/Sayfalar/Etik-Ilkeler.aspx)

* İNOKSMETAL YAPI, çalışma ortamında iş sağlığı ve güvenliğini sağlar. Çalışanlar bu amaçla konulan kural ve talimatlara uygun hareket ederler.
* Tehlike arz eden veya yasa dışı nitelikteki eşya ya da maddenin işyerinde bulundurulmaması için gereken önlemleri alır. İşyerinde uyuşturucu, bağımlılık yapıcı, akli veya fiziksel melekeleri kısıtlayıcı ya da ortadan kaldırıcı maddeleri bulundurmaz, bu tür maddelerin etkisi altındayken iş yerinde ve iş kapsamında çalışma yapamazlar.

1. **SOSYAL FAALİYETLER**

**4.1.**[**SOSYAL SORUMLULUK**](http://www.aselsan.com.tr/tr-tr/hakkimizda/Sayfalar/Etik-Ilkeler.aspx)

* Çalışanlar İnsan Kaynakları Biriminin bilgisi dahilinde dernek ya da sivil toplum girişimleri gibi kamu yararına çalışan kuruluşlarda gönüllü olarak etkinlik gösterebilir.
* İNOKSMETAL YAPI, çalışanlarını, sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal faaliyetlerde gönüllü olmaları konusunda destekler.

**4.2.**[**SOSYAL MEDYA KULLANIMI**](http://www.aselsan.com.tr/tr-tr/hakkimizda/Sayfalar/Etik-Ilkeler.aspx)

* İNOKSMETAL YAPI çalışanları işi gereği sahip olduğu bilgileri veya kurum içi süreçleri herhangi bir sosyal medya platformunda paylaşamaz.
* Sosyal Medya üzerinden ırk, din, cinsiyet, yaş, engellilik ve yasal olarak korunan herhangi bir statüdeki kişi veya gruba karşı rahatsız edici şekilde yaklaşan, taciz eden, ayrımcılık yapan, karalayan, küçük düşüren, yalan veya tehdit içerikli mesajlar yayınlayamaz.

**4.3.**[**ÇEVRENİN KORUNMASI**](http://www.aselsan.com.tr/tr-tr/hakkimizda/Sayfalar/Etik-Ilkeler.aspx)

* Çalışanlar çevre koruma bilinciyle davranır ve bu bilinci yayar.
* Doğal kaynakları korumayı ve en verimli şekilde kullanmayı, atıkları mümkün olduğunca azaltmayı ve geri kazanmayı hedefler. Çevresel tehditlere karşı önleyici yaklaşımları destekler, daha etkin bir çevre sorumluluğunun yaygınlaştırılması ve çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi için çalışır.